



THE ROTARY CLUB OF NAGOYA OSU  
名古屋大須ロータリークラブ

WEEKLY REPORT

R.I. 会長 カルヤン・バネルジー  
Kalyan Banerjee

2011-12年度  
R.I. テーマ



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

<本年度会長方針>

あらためてロータリーを考えよう No.1135

承認 1985年2月12日 例会日 木曜日 12:30 例会場 名古屋東急ホテル  
会長 川畑博敬 事務局 名古屋市中区栄4丁目6番5号 丸越ビル6F  
幹事 田崎雅三 電話 (052)251-0181 FAX (052)251-0337 〒460-0008  
URL http://www.nagoya-osu.org E-mail office@nagoya-osu.org

第1334 回例会

新世代のための月間

職場例会

平成23年9月29日(木)

於 パナソニックリビング  
シヨールーム名古屋

出席計算数  
会員 59名

51名中42名出席  
出席率 82・35%  
前々回出席率 89・58%

「ロータリーソング」

「奉仕の理想」

指揮者 鬼頭 茂成

「ゲスト」

パナソニック電工株式会社  
中部住建営業部

部長 古賀 裕司さん

パナソニック電工株式会社  
中部住建エリアマーケティンググループ

部長 三沢 典久さん

渡辺 観水さんの奥様

渡辺 由美さん

「二ノボックス」

職業奉仕委員会の皆さん、今日は  
よろしくお願ひします。

川畑 博敬・春日井和良  
近藤宏一郎・杉本 英夫

古賀様、草野さんへお願ひします。

田崎 雅三

職業奉仕委員会ありがとうございました。

藤田 澈

パナソニック電工さん、ありがとう

ございました。

吉田 隆彦  
会長・幹事、お世話をお掛けしま

松下創業者「成功の5原則」

- 1)卓越した「目標設定力」⇒強く願う・夢を現実に  
⇒週休2日、所得倍増、21世紀の夢
- 2)抜群の「陽転思考力」⇒肯定的精神・受け入れる  
⇒何事も良い方にとる(解釈する)
- 3)並々ならぬ「意志継続力」⇒熱意・情熱・継続性  
⇒成功の要諦は成功するまで続けるところにある
- 4)抜群の「対人感受性」⇒傾聴・森羅万象全てが師  
⇒心してみれば万物ごとごとく我が師となる
- 5)強力な「自己責任力」⇒原因を常に内に求める  
⇒成功すれば、皆様のお陰、失敗すれば自分の責任

卓話

「今に生きづく松トイズム」

パナソニック電工の今

パナソニック電工株式会社

中部住建営業部長

古賀 裕司さん

会長挨拶

川畑 博敬



した。  
川畑会長、田崎幹事、先日はいろ  
いろありがとうございました。  
今日は楽しみにしていました。(妻  
が)  
加藤巳千彦  
渡辺 観永  
草野 勝彦

パナソニックの経営理念

★会社の存在意義・目的



松下創業者が考えたすぐれた経営者とは

- ①現場の衆知を集められる人
- ②全ての社員を活かせる人
- ③社員に夢を与え、幸福に導く人

**当会社経営の基本理念**  
(Corporate Mission Statement)  
綱領、信条、並に我等の遵奉すべき七精神をよく体する当社従業者によって、需要家に最大の満足と誠意を贈る事を念願し、常に業界の繁栄を固ると共に、社会に対しより新しき価値の創設を期するものである。

- パナソニック電工経営の原点**
1. 社会貢献
  2. お客様大事
  3. 自主責任
  4. 衆知経営
  5. 人材育成
  6. 革新創造
  7. 掘り抜き井戸
  8. 言い出しべえ株式会社

**綱領(経営基本方針)**  
Basic Management Object  
(Basic Business Philosophy)  
産業人たるの本分に徹し、社会生活の改善と向上を期り、世界文化の進展に寄与せんことを期す。

★仕事に取り組む心構え  
**信条(実践指針)**  
Company Creed / Basic Work Attitude  
(Basic Business Philosophy in Practice)  
向上発展は各員の和親協力を得るに非ざれば得がたし。各員至誠を旨とし一致団結社務に服すること。

**遵奉すべき精神(七精神)**  
Daily core of Employees Mind and Attitude  
(Seven Principles)  
産業報国の精神 (Contribution to Society)  
公明正大の精神 (Fairness and Honesty)  
和親一致の精神 (Cooperation and Team Spirit)  
力闘向上の精神 (Untiring effort for improvement)  
礼節謙讓の精神 (Courtesy and Humility)  
順応同化の精神 (Adaptability)  
感謝報恩の精神 (Gratitude)

松下の商人道

松下電器が将来如何に大をなすとも、常に一商人たる信念を忘れず従業員又其店員たる事を自覚し真実謙讓を旨として業務に勉める事



職場例会

職業奉仕委員会

委員長 前田 隆久



9月29日(木)、パナソニックリビングシヨールーム名古屋にて、メンバー42名、ゲスト3名、事務局2名の、総勢47名で、職場例会を行いました。

11時から、希望者で、シヨールームを見学させて頂いたとき、12時15分から、3階会議室において食事、12時35分からの例会の後、13時から職業奉仕の卓話を行いました。

「今に生きづく松下イズムと、パナソニック電工の今」と題して、パナソニック電工株式会社中部住建営業部、古賀裕司部長から、お話を聞きました。

最後に、ロータリーの職業奉仕

の理念を、企業に生かして成功した事例としてとらえる



R財団恒久基金  
ベネファクター表彰

川畑 博敏

ロータリー財団 恒久基金への1000ドルの寄付者(ベネファクター)及び、年次プログラム基金への1000ドルの寄付者(マルチプルポルハリスフェロー)として、財団より表彰状と記念のピンが贈られました。



老人介護施設訪問

社会奉仕委員長 照井 葉



9月25日(日)に「アミーユ十番町」(中川区十番町)を慰問し、ハモンドオルガンと子どもコーラスの「ボコ・ア・ポコ」の歌を楽しんでいただきました。また入居者のみなさんもお揃いの歌を合唱しました。

気持ちの良い、なごやかな1時間でした。休日での皆様のご協力に心より感謝いたします。



平成23年9月17日(土)  
於 レイクグリーンゴルフ倶楽部

第139回ゴルフ例会



<優勝>  
草野 勝彦

<準優勝>  
岡村 隆徳



<バスグロ> 草野 勝彦

<ニアピン>

No. 4	草野 勝彦
No. 7	岡田 尚彦
No. 14	草野 勝彦
No. 16	田崎 雅三

		OUT	IN	GROSS	HDCP	NET	次回
優勝	草野 勝彦	43	44	87	12	75	9
2位	岡村 隆徳	48	45	93	18	75	16
3位	佐々木 功	45	48	93	15	78	14
BB	日比野富士男	44	48	92	0	92	-

10月13日(木) 例会の案内  
例会委員 10月11日(火)  
4RCC合同例会  
於 名古屋観光ホテル

広報委員会

酒井 修・吉田 明夫  
松永 裕子・小野 定男

\*本文は、原則、頂いた原稿を転載しています。