



<本年度会長方針>

あらためてロータリーを考えよう No.1139

承認 1985年2月12日 例会日 木曜日 12:30 例会場 名古屋東急ホテル
会長 川畑博敬 事務局 名古屋市中区栄4丁目6番5号 丸越ビル6F
幹事 田崎雅三 電話 (052)251-0181 FAX (052)251-0337 〒460-0008
URL http://www.nagoya-osu.org E-mail office@nagoya-osu.org



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

第1338 回例会

職業奉仕月間・米山月間
職業奉仕卓話

平成23年10月27日(木)

於 名古屋東急ホテル

出席計算数 60名

53名中49名出席

出席率 92・45%

前々回出席率 91・84%

「ロータリーソング」

「君が代」「奉仕の理想」

指揮者 丹下 富博
ピアノ伴奏 富板 玲子

ゲスト

地区職業奉仕委員会

名古屋東南RC 鋤柄 喜彦さん

ピクチャー

奄美RC 福永 健一さん

ニコボックス

大須ロータリーの皆さん、会えたことでもつれしく思います。

奄美RC 福永 健一さん

本日卓話させて頂きます。宜しくお願いします。

地区職業奉仕委員会(名古屋)

東南RC() 鋤柄 喜彦さん

丹下さん、林さん、宇野さん、田

崎さんありがとうございます！川畑 博敬

鋤柄さん、卓話宜しくお願いしま

す。高木 政義・田崎 雅三

鋤柄様本日宜しくお願いします。

前田 隆久

そう人会し出席ありがとうございました。

草野 勝彦

木村さん大変お世話になりました。ありがとうございます。

荻葉 賢二

新入会員の武藤さんにニコボックスの受付入座させて頂いたので過分に入れます。

小笠原和俊

鬼頭さんお世話になりました。

佐々木 功

近藤明美さん、先日はありがとうございました。

春日井和良

川畑会長、田崎幹事ありがとうございました。

丹下 富博

川畑さん、田崎さん、丹下さん

林さん、昨日はありがとうございました。

宇野 史仁

川畑さん、田崎さん、丹下さん

宇野さん、昨日は人生で一番楽しい夜でした。ありがとうございました。

林 富徳

会長挨拶

スピーカー 大源 俊博

川畑 博敬

ドットフラ

ンク法(正

式)には「ド

ット二フラ

ンク ウォ

ール・スト

リート改革及び消費者保護法)

リーマンショック(2008年

9/15)などを契機とする金融危

機に対応して金融規制監督を大幅

に強化するため、アメリカのオバ

マ大統領が2010年7/21に署



名しいわゆるドットフラック法が成立した。

ドットフラック法は1930年

の大恐慌時以来の金融改革立法であると考えられている。確かにドットフラック法は①システム上重要な

金融機関の規制監督の強化、②シ

ステム上重要な金融機関の破綻処

理法制度の整備、③店頭デリバティ

ブ規制の強化、④ヘッジファンド

など私募ファンドの助言業者の規

制強化、⑤上場会社の規律の強化

など、包括的かつ大幅な改革を行

う内容となっている。

ドットフラック法の中で、規制

策定が必要な法規上の項目は24

0以上、調査や報告を求められる3

00項目以上で今後の作業が必要

になると言われており、これらの

内容や方向性が定まって来るのに

少なくとも1〜2年を要する。デ

リバティブ規制や投資家保護など

で具体的な規制を行う証券取引委

員会(SEC)と商品先物取引委

員会(CFTC)には、特に多くの

策定作業が発生する見通しである。

一方で米国金融機関は、ドット

フラック法の次の課題、具体的

には住宅金融システム、新しいバ

ーゼル自己資本規制(バーゼルIII)

や銀行税など国際的な金融規制の

問題にも目を向けつつある。

バーゼル自己資本規制

(バーゼルIII)

主要国の金融監督局で構成するバーゼル銀行監督協会が2010年9月に公表した、国際的に業務を展開している銀行の健全性を維持するための新たな自己資本規制のことを言う。この規制は1988年に公表された、銀行の自己資本比率に関する規制である「バーゼル合意(バス規制)」、2004年に公表されたバス規制の内容を見直し、より金融機関のリスクを反映させた「バーゼルII」に次ぐ新たな規制強化策である。

バーゼルIIIは国際的に業務を展開している銀行の自己資本の質と量の見直しに柱で、普通株と内部留保からなる「中核的自己資本(Core Capital)」を、投資や融資などの損失を被るおそれがある「リスク資産」に対して、一定割合以上持つように義務付けるものである。

具体的には、業績悪化時に配当を機動的に減らせる普通株と、過去の利益の蓄積である内部留保が主体の「中核的自己資本」の比率を実質7%以上とすることが求められる。

バーゼルIIIでは2008年〜2009年の世界的な金融危機を教訓に、仮に銀行が経営危機に見舞われても、返済不要の普通株などによる資金を十分に持つことにより、損失を穴埋めできて危機を回避できるという考え方となっている。今後のスケジュールについては、

2012年末〜段階的に導入し、2019年から全面的に適用する予定である。

卓話

「ロータリーの職業奉仕プロジェクト」
地区職業奉仕委員会
勲務 喜彦さん
(中野会本部RCC)



職業奉仕とは？

- ・ロータリーの原点
- ・ロータリー運動の根幹
- ・ロータリーの看板板

職業奉仕という言葉はロータリーの専門用語でロータリーでしか使用されない。

職業奉仕は何かSERVICE

五大奉仕の中の他の四大奉仕は、
クラブ奉仕→クラブ諸活動
社会奉仕 → 地域社会
国際奉仕 → 国際社会
新世代奉仕→新世代に対して
目的・対象がはっきりしている
し、活動成果、実績もはっきりわか

かる。これに対し職業奉仕は、自分の職業に奉仕するのではない。「ロータリアン個人が自分の職業をもって社会に奉仕すること」ロータリアン個人個人が、自分の職業の質、道徳性を高めて、自己の(天職たる)職業を通じて社会に個人的に奉仕する。

綱領で表現されていること

有益な事業の基礎として奉仕の理想を鼓吹し、これを育成し、特に次の各項を鼓吹育成することにある。「有益な事業の基礎として」は、その事業遂行にあたり、常に相手の立場に立つて『奉仕の理想』を持ち、自分の心の基礎に据えておく。「鼓吹(奨励)し育成し」まず自分であり、従業員であり関係者すべてが対象であり、「この考え方を鼓舞奨励するように努めること」である。

奉仕の理想(奉仕の心)とは思いやりの心。奉仕の心とは「ロータリーの心」とも言える。ロータリアンの事業の基礎に、奉仕の心において事業を運営する。そしてその奉仕の心を例えなどで絶えず育成し、これを強化していく。これがロータリーの綱領(目的)である。

・ロータリーが他の奉仕団体と大きく異なる点は、職業奉仕が「綱領」で明確に定義づけられている点。

全ての職業の基礎に『ロータリーの奉仕の理想』を据え事業の実践に際し、常にロータリーの奉仕の理想をそれに重ねあわせて業務の遂行をする。

そこには倫理性が要求される。(高い倫理基準に基づき職業の実践を行う)この精神をその関係する全ての人々に鼓舞奨励し『奉仕の心』を育成するように努める。(ロータリーの目的は自ら職業を通じての倫理化運動)
↓4つのテスト・職業宣言

職業宣言とは

奉仕する心、世のため人のための心を持って、自分の職業を営みなさいと言っている。従って、そこでは当然「職業を営む」→「売上を得る」→「利益が上がる」しかし、その利益が出る過程で世のため、人のためという倫理性が要求されることになる。

職業奉仕はプロの奉仕

社会奉仕、国際奉仕はボランティア。職業奉仕は職業(プロ)を通じて行うので、そこには報酬が存在する。

⇨顧客に満足して頂くために惜しみない様々な努力をする。
⇨自分の企業の繁栄

職業奉仕とRFPプログラム

ロータリー・ボランティア／職業的技能を奉仕プロジェクト

トに生かす
ロータリー親睦活動／
職業に関連した親睦活動グループを結成又は参加する
RYLA／

青少年にリーダーシップスキルを教える
倫理をテーマとしたプログラムを実施する
ロータリー友情交換／
海外のロータリアンと職業交換を実施する

職業奉仕プロジェクトのアイディア

- ・例会で自分の職業に関する卓話をする。
- ・ほかの会員の職場見学をする。
- ・職場説明会や研修会を地域社会で開く。
- ・青少年を個人指導する。
- ・職業における倫理的行動を推進する。
- ・職業をボランティア活動に生かす。
- ・職業表彰プログラムを実施する。

21世紀のロータリーは

ロータリアンは、例会等でさらなる人間形成をし、生活の姿勢を正して、すばらしいロータリーの職業奉仕観を市民大衆に啓蒙する。
ロータリアンは青少年の模範となれ行きつくところはロータリーは人を作ることである。
(故 佐藤千寿PG私見)

バーナー交換

奮美RC 福永 健一さん



新会員推薦者パッチの進呈

草野 勝彦



11月17日(木) 例会の案内

SPEAKOUTDAY

広報委員会

酒井 修・吉田 明夫
松永 裕子・小野 定男

*本文は、原則 頂いた原稿を転載しています。