

WEEKLY REPORT

<本年度クラブ会長方針>

楽しいロータリーライフ No.1501
FUN ROTARY LIFE

承認 1985年2月12日 例会日 木曜日12:30 例会場 名古屋東急ホテル
会長 柴岡正将 事務局 名古屋市中区栄4丁目6番5号丸越ビル6F
幹事 加藤巳千彦 電話 (052)251-0181 FAX (052)251-0337 〒460-0008
URL http://www.nagoya-osu.org E-mail office@nagoya-osu.org



R.I. 会長
マーク・ダニエル・マローニー

第1750回例会

平和と紛争予防

／紛争解決月間

令和2年2月20日(木)

外部卓話

於 名古屋東急ホテル

出席計算数 会員 57名

50名中37名出席

出席率 74.00%

前々回出席率 90.00%

・第6回お花見のタペ案内

★例会プログラム

★お誕生日のお祝い

★丹下親睦活動委員長

「ロータリーソング」

「我らの生業」

指揮者 丹下 富博

ピアノ伴奏 富坂 玲子

「ゲスト」

株式会社ワールディング

取締役副社長 矢代 基裕さん

キャリアアドバイザー

池野 真史さん

春日井和良さんゲスト

株式会社スミ設備

代表取締役 鷺見 康雄さん

有限会社サンアロー

代表取締役 三輪 利行さん

「ピクチャー」

次年度地区国際奉仕副委員長

名古屋東南RC 尾本 和弘さん

「ニコボックス」

楽しいロータリーライフを！

卓話楽しみにしています。

柴岡 正将

親睦活動委員会の皆様、楽しい宝塚ありがとうございました。誕生日・結婚記念日です。木村 吉伸

宝塚観劇(春の家族旅行)御苦労様でした。加藤巳千彦

家族会楽しかったです。ありがとうございます。荻葉 賢一

杉浦 令淑

鬼頭 茂成

岡村 隆徳

松岡 毅

誕生日です。先週は野沢温泉スキー場、明日は郡上の鷲ヶ岳スキー場。吉田 隆彦

事業所の場所が変わりました。今後ともよろしくお祈いします。堀江 英弥

矢代さん、池野さん、今日は卓話よろしくお祈いします。鷺見さん、三輪さん、例会にようこそ!! 春日井和良

宝塚観劇へ多くの皆様にご参加いただきありがとうございます。丹下 富博

松岡さん勉強になりました。ありがとうございます。川合 美幸

「外国人材雇用」の卓話期待しています! 亀山 正喜

誕生日です。 尾上 昇

カミさんの誕生日です。横井 衛

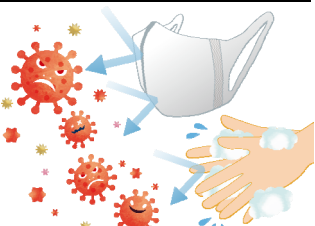
妻の誕生日です。素敵なお花をありがとうございました。前田 隆久

みなさんこんにちは。本日の卓話は、春日井職業奉仕委員長の紹介で矢代基裕様にお越しいただき、外国人材雇用について大変興味深いお話を聞かせただけでと楽しみにしております。よろしくお祈い申し上げます。また、先ほどご紹介のありました池野様、鷺見様、三輪様最後までお楽しみ下さいますようお願いいたします。

さて、新型コロナウイルス感染症の影響について皆様も大変心配されていると思いますが、目まぐるしく変化する状況の中、私にとっても今後が見通せない状況となりました。

1月中旬に昨年の日本人海外旅行者数が2,008万人と発表され、長年の目標であり20年度の目標としていた2,000万を1年前倒しで達成でき、次は「1億2,500万人の人口で2,500万の出国者を」と大いにわきました。そこから2週間ばかり、新型コロナウイルスの影響で一瞬にして暗闇に入り込んでしまった事態です。

昨日も、観光庁長官が定例の記者会見で、日中間の航空便数が感染拡大前に比べて7割減少していることを説明されました。また、中



国以外からの訪日旅行や日本人の海外旅行・国内旅行についても自粛の動きが出ていることを懸念し「まず

は予防対策などに全力を尽くし、回復期に入る適切な時期で、プロモーション施策などを打てるようにしたい。」と方針を語り、国内旅行自粛の動きについては「マスク着用などの対策をしっかりとった上で、通常の生活と同様、旅行を予定しているのであればしていただきたい。」との表明がありました。

ただ、国内での感染者も毎日増え続けているので心配です。昨日から下船を開始したタイヤモンドプリンセス号には昨今のクルーズブームで1,200人も日本人が乗船しており、さらに感染が広まらないかとより不安であります。

感染者数は、中国に続いて多くなってきたっており、訪日客の多かった台湾、タイなどは日本への航空便を一部運休するなど、不要不急の来日をやめるように呼びかけられています。私どもが中国に対して懸念していたことが、アジアをはじめとした諸外国から日本への懸念になりつつあります。

私自身、聞いた瞬間嘘だろーと思った話があります。成田から夕

ヒチに飛んでいるエアタリチヌイという航空会社では、日本人を含むアジアの人の搭乗時に病院の健康診断書提示が義務付けられ、提示できない場合は、搭乗することが出来なくなりました。地上の楽園ポリネシアの決定は、その一方で、こんな国が増えないことを願っています。

「このような大変な状況ですが、一部の国を除き殆どの国では感染者数が日本以下であるようです。是非、旅行を計画されていた方はお出かけいただけますよう、観光庁長官に代わりましてお願い申し上げます。

3月1日よりグローバル補助金の贈呈式で台湾桃園へお出かけの方は、台湾の入国管理局より「日本からの渡航者は、滞在中使える分のマスクを必ず持参ください。」との通達が出ています。「準備をお願いしますが、あまり良いお話ではありませんでしたが挨拶とさせていただきます。ありがとうございます。」

外部記事

「外国人材の雇用・活用のポイント」

— 在留資格・技能実習

制度・多文化の理解—

「株式会社ワール」

取締役副社長 矢代 基裕さん

はじめまして。株式会社ワール

ディングの矢代と申します。当社

は、日本企業におけるASEAN（特にベトナム）人材の受け入れ支援、海外進出コンサルティングなどを行っております。

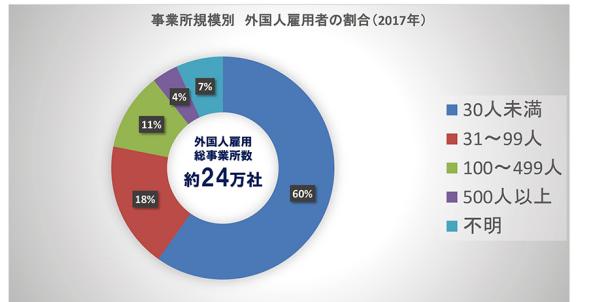
日本国内の少子高齢化・人口減少基調に伴い、労働人口の中長期的な確保が必須となっている昨今、我が国としては安倍政権に切り替わってから以降外国人材の就労人口を増大させていく方針を固め、毎年強気に推進しており、最近では「特定技能」という在留資格を創設し、まさに海外からの労働力の流入を推し進めております。

そのような取り組みにより、我が国では約283万人（2019年6月末現在）の在留外国人がおりますが、その半分強となる約166万人が労働者として在留しており、その増加率は+13.6%（前



事業所規模別 外国人雇用者の割合（2017年）

外国人を活用している事業所規模は、**100人以下の企業での活用が全体の8割**



出典：厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(H29年10月末現在)を加工して作成

年比)と驚異的な伸びを示しています。加えてその就労先も100名以下の中小規模事業者での活用が約8割であり、決して大手企業に特有の状況ではないのが特徴です。ちなみに都道府県別で見ると、1位は東京都(約55.5万人)ですが、2位は愛知県(約25.2万人)です(2019年6月時点)。愛知県は、外国人材との親和性が高いようです。

さて、外国人材を雇用活用する上で大切なことは、「在留資格」の把握です。在留資格とは、外国人が日本に滞在するための資格のことであり、その資格の内容により、日本での就労に必要な要件および制約要件が個々に決められております。そのため、在留資格の種類と中身、制約事項を、雇用主は正しく把握

握ることが求められます。

外国人労働者数について、在留資格別での伸び率を見たとき、最も高い伸び率となっているのが技能実習(前年比+24.5%)です。「技能実習」は「外国人技能実習制度」という、我が国が定めた制度を活用した「在留資格」になります。同制度の活用が最も進む一方、他の在留資格と比べ、わが国にこの制度について声が多いことから、この制度について解説したいと思います。

「外国人技能実習制度」とは、日本に3年間(最長5年間)、技能実習生として受け入れることにより、技能・技術・知識を母国(発展途上国)へ移転するための社会貢献・人材育成制度になります。ODAのソフト版というイメージでしょうか。人材育成を前提としておりますので、就労者を雇用することは異なる運用が必要です(後述します)。ちなみに2019年6月時点で、全国で約36.8万人がこの在留資格で実習しております。

外国人技能実習制度を理解する上でポイントは以下の3つです。
 1. 面接後、約半年強、各種指導(日本語・ビジネスマナー、日本の生活ルール・日本文化、技能等)を受けた人材が入国してくる。
 2. 受入企業(実習実施機関)と実習生との間で直接雇用契約を締結(日本の労働関係法令に基づいて雇用)する。

関連法令の理解

制度活用においては、法令遵守が強く求められ、違法行為には罰則規定があります。

管轄省庁	技能実習法	労働関連法令	入国関連法令
法務省・厚生労働省	法務省	厚生労働省	法務省
重要関連事項例	<ul style="list-style-type: none"> 職種(技能実習計画決定) 体制整備(責任者・指導員選定) 受入人数 実習生の待遇の透明化 技能実習生の保護 異文化理解の支援 	<ul style="list-style-type: none"> 労働時間の管理(特に休憩時間について) 安全基準の遵守 賃金支払(特に労働金庫支払について) 雇用契約、条件明示 各種届出の実施 社会保険への加入 健康診断の実施 賃金台帳、就業規則等整備 	<ul style="list-style-type: none"> 上陸のための審査 在留資格に基づく就労(資格外活動の禁止) 不法就労者雇用の禁止 在留資格の変更、更新

本制度の活用にあたっては、法令遵守が強く求められており、法務省が技能実習法と入国関連法令を、厚生労働省が技能実習法と労働関係法令とを

3. 労働者ではなく「技能実習生」であるため、技能実習の①計画、②記録、③実習成果測定、が必要とされている。
4. 3年間(最長5年間)滞在できる仕組みであり、検定試験合格が実習継続条件となる。
5. 受入れることができる職種、期間、人数が決められている。
6. 面接してから入国までは、約半年強かかる。

2019年11月現在、技能実習制度で規定されている移行対象職種・作業は、81職種・145作業あります。分類としては、①農業関係、②漁業関係、③建設関係、④食品製造関係、⑤繊維・衣服関係、⑥機械・金属関係、⑦その他、と大きく7分類があります。受け入れを希望する企業は、自社の事業内容と定義された職種・作業が合致しているか否かを確認する必要があります。

優良な実習実施者の条件

優良認定のために、実習生の技能検定の合格や昇給、日本語教育への支援などが必要です。

■条件一覧表（120点満点中72点以上必要）

分類	項目
①技能等の習得等に係る実績 (最大70点)	過去3年間の基礎程度以上の技能検定等の学科試験及び実技試験の合格率 過去3年間の2・3級程度の技能検定等の実技試験の合格率 最近過去3年間の2・3級程度の技能検定等の学科試験の合格率実績 技能検定等の実施への協力
②技能実習を行わせる体制 (最大10点)	最近過去3年以内の技能実習指導員の講習受講歴 最近過去3年以内の生活指導員の講習受講歴
③技能実習生の待遇 (最大10点)	第1号技能実習生の賃金(基本給)のうち最低のものと最低賃金の比較 技能実習生の賃金に係る技能実習の各段階ごとの昇給率
④法令違反・問題の発生状況 (最大5点)	最近過去3年以内に改善命令を受けたことがない 最近過去3年以内における失職がゼロ又は失職の割合が低い 最近過去3年以内に賞状によるべき失職がない
⑤相談・支援体制 (最大15点)	母国語相談、支援の実施方法・手順を定めたマニュアル等を策定し、関係職員に周知している 受け入れた技能実習生について、全ての母国語で相談できる相談員を確保している 最近過去3年以内に、技能実習の継続が困難となった技能実習生に引き続き技能実習を行う機会を与えるために当該技能実習生の実入れを行った
⑥地域社会との共生 (最大10点)	受け入れた技能実習生に対し、日本語の学習の支援を行っている 地域社会との交流を行う機会をアレンジしている 日本の文化を学ぶ機会をアレンジしている

動関連法をき、それぞれ管轄し、違法行為への罰則規定も存在していません。一方で、受け入れ企業が技能実習生の「技能習得」待遇「日本語教育への支援」などに、一定の基準をクリアすると「優良な実習実施者(「優良企業」と認定され、受け入れ人数枠を受け入れ年数の拡大が可能です)。

紙面の縛りもあるため、外国人技能実習制度の活用に関し、「興味・関心があつたらしく、ぜひお気軽に下記お問い合わせください(yashiro@working-asia)」。また詳細は外国人技能実習機構のHP(なこ)をご覧ください(https://www.otit.go.jp)。

さて我が国で、外国人労働者が増加している一方、うまくコミュニケーションが取れずストレスを感じている企業が多く存在しています。その事象の9割は「誤解」だったと言わないといった、認識のズレに起因しています。そのため外国人材とコミュニケーションを良好に進め、なるべく誤解を回避するための要諦として、以下の4つのポイントを最後にお伝えします。

1.婉曲的表現ではなく、直接的表現「to the point」。

日本人は、例えば「今週中にはできそう」といった漠然とした確認や指示をしがちですが、それでは受け手として、どうしたらよいかかわからず、混乱を招く事態を作ってしまうことになります。

この場合は「今週金曜日の15時まで」完成させ、報告する「to the point」といった、5W1Hを明確に伝えることが重要です。

2.フィードバックの内容により、説明する側はモードを変えること。

具体的には、ポジティブなフィードバック(例:賞賛、表彰)というときは「人前で大げさに行つて、ネガティブなフィードバック(例:叱責、懲罰)といったときは「個別に理性的に行つて」というものです。これは外国人に限った話というところでもありませんが、個人のプライドへの配慮は非常に重要です。

3.トップ自身が最も積極的に、外国人材とコミュニケーションをとる。

日本人は概して、外国人材とのコミュニケーションは受け身になりがちで、話しかけられて初めて話すことが多いです。一方、外国人材(特に来日した)は、それほど流暢な日本語を話すわけではありませぬ。そこでトップが率先して会話をし、手本を見せることで、社員の「一歩踏み出す」「コミュニケーションを活性化してほしい」と考えます。

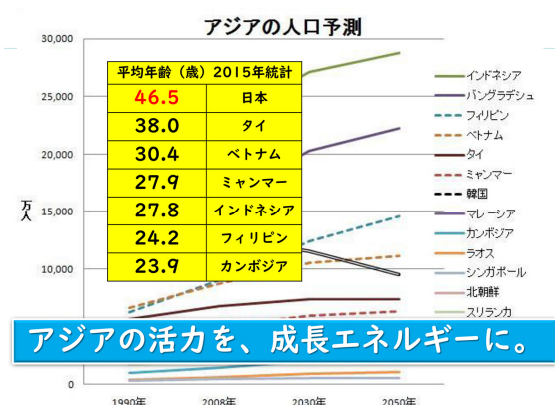


4.「社員は全貴家族」というスタンスで接する。

もちろん会社の統制を取るために、必要な規律を遵守することはまず大切ですが、その関係性だけで推し進めていくと、外国人材からは「会社は冷たい人たちの集まり」とみなされることが多くあります。一方、日々の交流において愛情を感じられれば、帰属意識、仕事への意欲(モチベーション)も高まり、結果、業務成果も上がりやすくなります。「愛情は受け手が判断するもの」というスタンスで接してほしいと考えます。

冒頭でも述べた通り、我が国の人口減少少気調は今後も止まることはなく、従って企業の持続的成長を実現していくためには、外国人材との共生は不可欠です。そのよな中、アジア(特にASEAN)の平均年齢は25〜30歳と若く(日本は47歳)、その活力は、企業の成長エネルギーそのものと考えます。「見る前に飛べ」というと少し乱暴かもしれませんが、外国人材社員を活用する時代は既に始まっていることから、早いうちに雇用を進め、その活用・育成ノウハウが企業内に蓄積させ、組織の活性化と成長保証を獲得することは経営戦略・人事戦略上、必要不可欠であると考えっております。

アジアの活力を、成長エネルギーに。



昨年の10月より1年6組に交じって、書道の授業を続けてきた留学生たち。今日は最後の授業日となりました。最後に好きな文字を色紙に書き込みました。お世話になった田口先生にも、日本語でお礼を述べた3人。日本での生活も、あと5ヶ月です。(星城高校公式ブログ「星城Diary」HPより)

その他・お知らせ

受入青少年交換学生 活動報告

青少年奉仕委員長 大上 晃延

受入青少年交換学生ウィッツ君が通う星城高等学校より公式ブログを通じて活動報告が届きました。会員の皆様へご報告いたします。

詳しくは星城高等学校HPをご覧ください(https://www.seijon.ed.jp/diary/)



国際ロータリー・ニュース

「次期RI会長が」

2021年度会長テーマを発表
2020年1月20日

国際ロータリー会長エレクトであるホルガー・クナーク氏（ドイツ、ヘルツォークトゥウム・ラウエンブルク・メルン・ロータリークラブ所屬）が、1月20日、サンディエゴ（米国カリフォルニア州）で開催中の国際協議会で講演し、人生や地域社会を豊かにするためにロータリーが与える機会をどうえるよう呼びかけました。

クナーク会長エレクトは、次期地区ガバナーに向けて2021年度会長テーマ「ロータリーは機会の扉を開く」を発表。ロータリーとは、クラブに入会するというだけでなく、「無限の機会への招待」であるとクナーク氏は述べました。7月1日に会長に就任するクナーク氏は、奉仕プロジェクトを通じて会員自身や受益者の人生をより豊かにするための道を開くのが



ロータリーであると力説しました。「奉仕の行いは、その大小にかかわらず、助けを必要とする人たちのために機会を生み出すものである」と私たちは信じている」とクナーク氏。また、ロータリーはリーダーシップの機会、奉仕のアイデアを実行に移すために世界を旅する機会、そして生涯続く友情の絆を築く機会を与えてくれる、とクナーク氏は述べます。「私たちのあらゆる活動が、どこかで、誰かのために機会の扉を開いています」

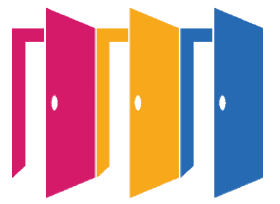
未来のための変革

クナーク氏はさらに、ロータリーの発展のために変革を受け入れるよう会員に強く促しました。会員数を増やすために数字にこだわ

るのではなく、持続可能な有機的な方法で成長できる方法を考えるよう求め、現会員を維持し、クラブにふさわしい新会員を募ることにクラブが注力すべきであると述べました。

「新会員を、会員数を増やす人員であるかのように考え、やがて忘れてしまうというのは止める必要があります」と述べたクナーク氏。「この新会員も、私たちが少しだけ変えてくれます。新しい視野と経験をもたらしてくれませう。このような絶え間ない変化を受け入れる必要があります。新会員から学び、私たちがより強くなります」

ロータリーの行動計画はクラブの進化を導く羅針盤であると指摘したクナーク氏は、全クラブが少なくとも毎年一回、戦略計画会議を開くことを勧めました。この会議で、5年後にどのようなクラブになりたいかを自問し、クラブが会員により多くの価値をもたらす方法を考えるべきであると話します。クナーク氏はまた、リーダー職にもっと多くの女性が就くこと、クラブの結成と運営にロータリークラブが不可欠な役割を果たすこと、ロータリー会員であることの意味を考え直すこと、若い人たちに新クラブの設計者になってもらうことを提唱しました。「新しいアプローチに心を開かな



ロータリーは機会の扉を開く

くはなりません。若い人たちのためにユニークな新クラブをつくることは、解決策の一部にすぎません」とクナーク会長エレクト。「自分たちに一番合うロータリーの体験はどのようなものかをロータリークラブたち自らに決めたいとおうではありませんか。新クラブの設計者は、若い人たちが



に負けません。この機会をどうえ

記事： Ryan Hyland
(国際ロータリーHays)

3月5日(木) 例会の案内
定款規定により休会

*新型コロナウイルス感染症の影響を考慮し休会とさせていただきます。
\$PEAKOUTDAY
RCC支援金贈呈式

3月12日(木) 例会の案内
定款規定により休会

*新型コロナウイルス感染症の影響を考慮し休会とさせていただきます。
新入会員集話
私の履歴書 松岡 毅さん
自己・自己紹介と小さな感謝 亀山 正幸さん

3月19日(木) 例会の案内

卓話
「伝統工芸名古屋仏壇の可能性」
「プロジェクトEAWASE」
株式会社大黒屋仏壇店
代表取締役 内藤 啓彦さん
紹介者：渡辺 観水さん

公共イメーシ向上委員会
内藤明・杉浦令淑・飯田昭夫
*本文は、原則 頂いた
原稿を転載しています。